REGIONE LAZIO

Direzione Regionale Lavoro - REGIONE LAZIO - UFFICIO VERTENZE E AMMORTIZZATORI SOCIALI

ASSESSORATO AL LAVORO
AREA GR/08/06
VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 04 febbraio 2014, presso l'Assessorato al Lavoro della Regione Lazio, alla presenza del Funzionario responsabile del procedimento, Dr. Raffaele Fontana, si e' svolto l'esame congiunto ai sensi del DPR 218/2000, in merito alla procedura di richiesta degli ammortizzatori sociali in deroga ai sensi della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 22/11/2012, della Legge di Stabilità per l'anno 2014 e dell'Accordo Regione Lazio – Parti Sociali del 30/12/2013, avanzata dalla società CROMA SRL, relativamente all'unità produttiva di Tivoli (Rm). All'incontro sono presenti le parti di cui all'allegato foglio presenze.

visto l'art.19 del Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, convertito dalla Legge 28 gennaio 2009, n. 2, e successive modifiche e integrazioni, recante "Potenziamento ed estensione degli strumenti di tutela del reddito in caso di sospensione dal lavoro o di disoccupazione, nonché disciplina per la concessione degli ammortizzatori in deroga";
vista la Legge 28 giugno 2012, n. 92, ed in particolare l'art. 2, commi 64, 65 e 66 che prevede la possibilità di disporre per gli anni 2013-2016, sulla base di specifici accordi, la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga per la gestione delle situazioni derivanti dal perdurare dello stato di debolezza dei livelli produttivi del paese al fine di garantire la graduale transizione verso il regime delineato dalla riforma degli ammortizzatori sociali.
vista l'intesa Stato Regioni e Provincie autonome del 22 novembre 2012 sugli ammortizzatori sociali in deroga e sulle politiche attive;
visto l'accordo quadro del 21/12/2012 tra Regione Lazio e Parti sociali in ordine alla concessione di trattamenti di cig in deroga per il 2013
visto l'accordo quadro del 30/12/2013 tra Regione Lazio e Parti sociali in ordine alla concessione di trattamenti di cig in deroga per il 2014

PREMESSO CHE

- La società CROMA SRL opera nel settore delle pulizie, con un organico complessivo sull'unità produttiva di Tivoli di n. 01 lavoratore, con contratto a tempo indeterminato, applicando il CCNL Pulizie e non rientra, nel campo di applicazione degli ammortizzatori sociali disciplinati dalla c.d. legislazione ordinaria.
- La società e la Organizzazione sindacale presenti hanno analizzato ed ampiamente discusso la situazione di momentanea difficoltà della stessa, con riferimento all' unità produttiva in oggetto, a causa di un contenzioso amministrativo, che ha determinato il blocco di ogni attività produttiva.
- Le parti si sono quindi incontrate in data odierna presso la Regione Lazio, dove, alla luce dello scenario determinato dall'attuale situazione produttiva della Società, con riferimento all'unità indicata, a causa di momentanee difficoltà economiche in attesa dell'attuazione del progetto di ristrutturazione e rilancio delle attività aziendali, la Regione Lazio, dopo aver accertato, in base alla situazione aziendale, la sussistenza delle condizioni per beneficiare della Cigs "in deroga" ai sensi della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 22/11/2012, della Legge di Stabilità per l'anno 2014 e dell'Accordo Regione Lazio – Parti Sociali del 30/12/2013, ha accolto la

richiesta della Società di esaminare la possibilità di aderire alla richiesta di tale ammortizzatore sociale;

- dopo ampio ed approfondito confronto, le parti hanno convenuto quanto segue

Direzione Regionale Lavoro - REGIONE LAZIO - UFFICIO VERTENZE E AMMORTIZZATORI SOCIALI

TUTTO CIO' PREMESSO

1 Le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo.

2 Le parti, dopo ampio esame della situazione produttiva ed occupazionale della società CROMA SRL prendono atto della situazione di crisi e concordano al fine di trovare soluzioni meno traumatiche possibili per i propri lavoratori, nel **richiederne la CIGS in deroga ai sensi della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 22/11/2012, della Legge di Stabilità per l'anno 2014 e dell'Accordo Regione Lazio – Parti Sociali del 30/12/2013,** per un numero massimo di 01 lavoratore, addetto all'unità produttiva di Tivoli, che sarà considerato sospeso dal lavoro, a zero ore, per il periodo 17/12/2013 – 31/12/2013. La richiesta di Cig in oggetto è relativa a complessive 60 ore di cig nel periodo di riferimento.

3 Considerata altresì la permanenza dello stato di crisi aziendale anche nel corso del corrente anno, alla luce di quanto stabilito nell'Accordo Quadro Regione Lazio – Parti Sociali in data 30/12/2013, le Parti, su espressa richiesta della Società, formulata nel corso del presente esame congiunto, concordano di prorogare il trattamento di Cig in deroga di cui al punto 2, per un numero massimo di 14 lavoratore che, per il periodo 01/1/2014 – 31/3/2014, sarà sospeso dal lavoro, a zero ore. La richiesta di Cig in oggetto è relativa a complessive 390 ore di cig nel periodo di rifermento, per un numero di ore settimanali non superiori alle 30.

4 **Entro giorni 10** dalla data di sottoscrizione del presente accordo, **LE DOMANDE di CIG (una per il periodo di Cig di cui al punto 2, ed una per il periodo di Cig di cui al punto 3)**, corredate dell'elenco nominativo di tutti i lavoratori che saranno sospesi, con annessa dichiarazione di acquisizione della disponibilità immediata degli stessi all'utilizzo delle politiche attive del lavoro, sarà inoltrata dalla società alla Regione Lazio (secondo la modalità on line accessibile dal sito www.portalavoro.regione.lazio.it) che procederà ad autorizzare il relativo trattamento in deroga e ad inoltrarlo alla competente sede INPS per l'effettiva erogazione. L'accesso al servizio on line "SIL – Gestione CIGS e Mobilità in deroga" è consentito ai possessori dell'account già utilizzato per l'accesso a SOUL, Comunicazioni Obbligatorie e servizi per l'impiego, ovvero ottenibile previo accreditamento presso i SIL provinciali a mezzo di firma digitale, disponibile al seguente link:http://www.regione.lazio.it/sil/provacc/ Per ulteriori informazioni o chiarimenti in merito è possibile visionare la scheda informativa presente nella sezione "Info CIGS e Mobilità in deroga" sul sito Portalavoro, accessibile al seguente link: http://www.portalavoro.regione.lazio.it/portalavoro/sezione/?id=CIGS-e-Mobilit-agrave--in-deroga_112

5 La società farà richiesta di pagamento diretto all'INPS del trattamento di CIG in deroga.

6 Al fine di individuare l'intervento di politica attiva del lavoro la società e le OO.SS. si impegnano inoltre a comunicare ai dipendenti posti in CIG in deroga l'obbligo di recarsi presso il competente Centro per l'Impiego, entro 5 giorni dalla presentazione della domanda on line (nel caso in cui la domanda sia stata inviata dopo l'inizio della sospensione).

7. La società si impegna ad inoltrare mensilmente all'INPS il Mod. SR41 o modello similare, indicante il conguaglio mensile della CIG effettivamente utilizzata. Inoltre, così come previsto nell'Accordo Quadro del 21/12/2012, **si impegna a comunicare alla Regione i dati relativi**

all'effettivo utilizzo dell'ammortizzatore nel corso del 2013, inderogabilmente, entro il giorno 30 del mese successivo a quello di effettiva sospensione. La mancata comunicazione di tale comunicazione darà luogo alla sospensione dell'autorizzazione regionale già concessa. Tale comunicazione sarà effettuata utilizzando lo stesso applicativo on line già usato per inoltrare l'istanza on line.

8. La società, così come previsto nella normativa sopra indicata, in riferimento alle modalità di effettiva fruizione dei trattamenti di cig in deroga autorizzati ed al fine di consentire agli organi preposti le verifiche relative all'impiego degli ammortizzatori sociali, si impegna a **comunicare preventivamente alla Regione Lazio, secondo l'apposito applicativo on line, entro le ore 24 del giorno antecedente sia l'inizio della sospensione che il successivo reintegro, i nominativi dei lavoratori effettivamente posti in cig**.

9. La società si impegna ad individuare un referente che comunicherà ad ITALIA LAVORO, con cadenza mensile, i dati relativi ai nominativi ed alle principali caratteristiche anagrafico-professionali dei beneficiari dell'intervento di Cigs, nonché a relazionare circa l'andamento del piano di gestione degli esuberi, mediante gli strumenti in formato elettronico che ITALIA LAVORO metterà a disposizione. ITALIA LAVORO si impegna ad utilizzare le informazioni acquisite al fine di proseguire le attività di assistenza tecnica al Ministero del Lavoro – Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali, alla Regione Lazio e all'INPS, finalizzate al costante monitoraggio della spesa.

10. **La validità del presente accordo è subordinata all'effettiva concessione del finanziamento da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dei decreti di erogazione delle risorse previste, e destinate alla Regione Lazio per l'anno in corso, nonché nel successivo atto di autorizzazione amministrativa da parte della Direzione Lavoro della Regione Lazio. Qualora la Regione Lazio non sarà in grado di garantire il rifinanziamento della Cig in deroga per i mesi di novembre e dicembre 2013, per mancata erogazione o per esaurimento delle risorse nazionali messe a disposizione, le Parti si impegnano fin d'ora di concordare tutte le soluzioni utili (a titolo semplificativo e non esaustivo: permessi non retribuiti, aspettativa non retribuita, ferie, flessibilità d'orario ed altri istituti contrattuali) ad evitare e o ad attenuare la dichiarazione di esubero di personale derivanti dal mancato finanziamento del Cig in deroga.**

11. Le parti si incontreranno in sede aziendale, su richiesta di una delle stesse, per una verifica della situazione relativa all'andamento del piano di gestione, delle possibilità di ricollocazione e degli strumenti previsti dall'accordo stesso;

12. Le parti individuano come referenti (rappresentante legale, rappresentante sindacale o consulente del lavoro) per contatti diretti con la Regione Lazio:

Nome	Cognome	Tel.	E-mail
MARCO	MILITELLO (Soc. Croma)	06/60653390	marco-militello@libero.it
FRANCESCO	MARCELLI (Confsal)	347/3246507	marcelli@sindacatofast.it

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno atto di aver regolarmente esperito ed esaurito le procedure per la richiesta della CIGS in deroga.

MILITELLO

Direzione Regionale Lavoro - REGIONE LAZIO - UFFICIO VERTENZE E AMMORTIZZATORI SOCIALI

REGIONE LAZIO

ASSESSORATO AL LAVORO
AREA GR/08/06

Direzione Regionale Lavoro - REGIONE LAZIO - UFFICIO VERTENZE E AMMORTIZZATORI SOCIALI

RIUNIONE DEL: **04/02/2014**
PRESSO: **ASSESSORATO**
FUNZIONARIO: ~~**STEFANO PARDUCCI**~~
RAFFAELE FONTANA

ESAME CONGIUNTO CROMA SRL

NOME E COGNOME	IN RAPPRESENTANZA DI	TELEFONO e-mail
FRANCESCO MARCELLI	COOP ANIMO' ARL	MARCELLI@SINDACATOFAST.IT 3473246507
MARCO MILITELLO	COOP ANIMO ARL	MILYPAGHE@GMAIL.COM 3292166525